

## La Fondation Coup d'Pouce fête ses dix ans

**Le 7 avril 1998, la Fondation Coup d'Pouce est créée par insiemeVaud avec pour mission d'organiser des séjours et des loisirs pour les personnes vivant avec un handicap mental. Ce numéro consacre un encart spécial à cette organisation dont nous sommes fiers. Coup d'œil dans le rétroviseur en préambule, car tout a commencé en 1963 déjà.**

### Coup d'Pouce

Les dix ans de la Fondation, pages 1, 3 et 4.

### ACTUALITÉ

L'aide au placement favorisée par la 5<sup>e</sup> révision de l'AI, page 2.

### ACTIVITÉS

Rencontres, loisirs, film, page 5.

### PRATIQUE

InsertH, un projet de Pro Infirmis Vaud, page 6.

### CONTACT

insiemeVaud

Chemin de Malley 26

Case postale 190

1000 Lausanne 16

CCP 10-24015-0

Tél. 021 341 04 20

Fax 021 341 04 21

info@insiemevaud.ch

www.insiemevaud.ch

Dès janvier 1963, l'Association vaudoise de parents d'enfants mentalement déficients créée en octobre 1962 envisage d'ouvrir une colonie de vacances pour les enfants, si possible déjà pour l'été. En juillet 1963, 19 colons de 7 à 27 ans, avec des handicaps plus ou moins graves

passent trois semaines de vacances à la Montagne de Douanne (Twannberg). C'est ainsi qu'a démarré la grande aventure des camps de vacances de l'Association qui a connu un développement au cours des ans jusqu'à devenir dans les années 90, les activités «Temps Libres».

La volonté du comité, de la secrétaire générale et de la responsable de l'organisation de l'époque, était de répondre à la demande des parents d'adultes, d'ouvrir les camps aux enfants, de développer l'offre et de diversifier les lieux. Des risques financiers ont été pris : ces activités n'étaient subventionnées qu'une fois les comptes bouclés et le rapport final établi. Nos charges s'élevaient alors à plusieurs centaines de milliers de francs et nous attendions avec une certaine angoisse les décisions de l'AI... Les règles étant évidemment respectées à la lettre, nous avons bénéficié d'un taux de subventionnement maximum, basé sur 1998, année où nous avons étoffé l'offre de week-ends et de camps de Pâques et d'automne. C'est d'ailleurs encore sur cette année-là qu'est basé le taux de subventionnement.

Nous voici en 1998 : le 7 avril la Fondation Coup d'Pouce "pour la formation et l'édu-



cation des personnes handicapées mentales" est créée. Cette réalisation est l'aboutissement d'une longue réflexion qui a conclu à la nécessité de distinguer les secteurs des services propres à l'association de parents (aide et conseil, soutien, communication, relation avec les autorités et

les autres organismes...) et ceux du service de loisirs. La volonté de maintenir les relations entre les deux organismes est inscrite dans les statuts et se concrétise par la participation d'une majorité de parents au Conseil de Fondation, la redistribution de la subvention OFAS via insieme et par le partage du bénéfice de la vente des cœurs. D'autres «coups d'pouce» financiers sont en outre prévus si besoin et/ou si opportunité.

Voilà ainsi dix ans que la Fondation Coup d'Pouce poursuit, propose et développe des activités appréciées par les participants et leurs parents, dans le respect des attentes de chacun. Durant ces dix ans, la Fondation a pris ses marques et est reconnue pour la qualité de ses prestations. De son côté, insiemeVaud a pu, selon le but énoncé au départ, se recentrer sur ses activités propres et développer de multiples services à l'attention de ses membres.

Que les dix prochaines années nous permettent de continuer à mener à bien de nombreux projets et de développer de part et d'autre nos offres !

Denise Amoroso,  
secrétaire générale d'insiemeVaud  
(photo Fondation Coup d'Pouce)

# L'aide au placement favorisée par la 5<sup>e</sup> révision de l'AI

**Souvenez-vous : le 17 juin 2007, le peuple suisse acceptait la 5<sup>e</sup> révision de l'Assurance invalidité. Depuis janvier 2008, de nouvelles règles sont donc entrées en vigueur. Qu'est-ce qui change pour nos enfants ? Point de situation avec *Dominique Dorthe*, chef du service de communication de l'Office AI pour le canton de Vaud.**

## Le prix INSOS-FAH

(Institutions sociales suisses pour personnes handicapées et Fédération des ateliers pour personnes handicapées) a pour but de faire connaître et récompenser des entreprises et organisations publiques vaudoises qui oeuvrent efficacement en faveur de l'intégration professionnelle de personnes en situation de handicap.

*Qu'est-ce qui a changé depuis l'entrée en vigueur de la 5<sup>e</sup> révision pour les personnes vivant avec un handicap mental ?*

Rien n'a fondamentalement changé. Pour les personnes présentant une atteinte à leur santé congénitale, les prestations restent les mêmes en matière de formation initiale. Le but de la 5<sup>e</sup> révision était d'assainir l'assurance en donnant plus de moyens pour la réintégration. Ainsi, nous sommes plus actifs dans l'aide

au placement. Nous pouvons mieux accompagner la personne dans la recherche d'un emploi, prendre en charge des stages. L'AI est ainsi plus efficace et dynamique pour la réadaptation professionnelle.

*Que faites-vous concrètement auprès des entreprises ?*

Depuis 2003 déjà, nous tissons un réseau d'entreprises partenaires. Nous décernons un label aux entreprises favorables à l'intégration de personnes en difficulté. Nous soutenons le prix de l'intégration professionnelle (voir en marge). Nous



organisons une conférence annuelle qui réunit les entreprises et nous multiplions les visites.

*Que pensez-vous du report de la votation sur la votation sur l'arrêté fédéral relatif au financement additionnel de l'AI ?*

Nous sommes inquiets car nous devons financer aujourd'hui nos prestations en puisant dans le Fonds qui sera épuisé d'ici 2017-2018 selon l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS). Or, 500 millions de francs par an sont nécessaires pour financer les dépenses supplémentaires liées à la 5<sup>e</sup> révision.

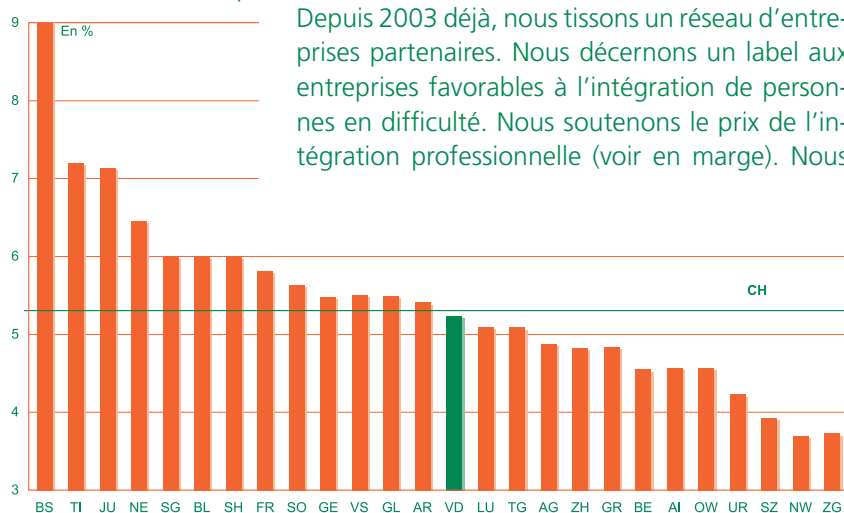
*Comme le montre le schéma repris ici, la proportion de rentiers AI dans population active pour le canton de Vaud est inférieure à la moyenne suisse. Comment l'expliquez-vous ?*

Des différences socio-économiques peuvent expliquer en partie les différences intercantionales. Toutefois, l'Office AI Vaud se situe très près de la moyenne suisse, ce qui signifie qu'il n'est ni trop sévère, ni laxiste dans la reconnaissance du droit à la rente. Nous voulons que la lenteur du traitement des demandes qui a caractérisé l'AI appartienne bientôt au passé: nous exerçons une pression sur les délais.

*Propos recueillis par Francine Crettaz*

🕒 **Nombre de bénéficiaires de rentes AI en janvier 2007 par rapport à la population active résidente (OFAS)**

*Schéma publié dans le rapport d'activité de l'Office AI pour le canton de Vaud à télécharger sur [www.aivd.ch](http://www.aivd.ch)*



**Le Canton de Vaud a publié son plan d'actions 2007-2012 de politique de santé mentale**

Ce plan retient cinq actions concernant le handicap mental en lien avec la psychiatrie: 1. L'information du réseau spécialisé et non spécialisé pour combler le retard des connaissances liées à ce domaine

spécifique. 2. Une formation interdisciplinaire des intervenant-e-s et la création d'un référentiel commun. 3. La création d'un Dispositif de collaboration entre la psychiatrie et les institutions du handicap mental afin

d'assurer la continuité des soins. 4. La création d'une Unité psychiatrique pour le handicap mental spécialisée dans l'intervention de crise psychiatrique. 5. La création d'une structure d'accueil pour personnes

handicapées mentales avec troubles importants du comportement leur offrant une prise en charge en milieu socio-éducatif adaptée à leurs besoins et un cadre sécurisant. Rapport complet à télécharger sur [www.vd.ch](http://www.vd.ch).

# Dix ans et tout l'avenir devant nous

**Le Conseil de la Fondation Coup d'Pouce est présidé par Christophe Equey, directeur de la Fondation de Vernand. La vice présidente est Michèle Dutoit d'insiemeVaud représentée également par Jean Campiche et Catherine Irondelle. Les autres membres du Conseil sont : Gabrielle Badoux, Charles-Edouard Bagnoud, Pierre Moraschinelli, Danièle Racheter, Stéphanie Cacciatore et Olivier Robert (avec voix consultative).**

**N**ous souhaitons tout d'abord vous remercier de votre confiance, et de votre fidélité qui sont les moteurs de notre fonctionnement et de notre motivation depuis 1999! Vous êtes de plus en plus nombreux à nous solliciter. Pourquoi nous direz-vous ? Voici des éléments de réponse :

– Nous développons des activités qui s'adressent à des enfants de plus en plus jeunes. D'autre part, l'allongement de la durée de vie constatée dans notre société a pour conséquence que vous nous faites confiance de plus en plus longtemps... Notre aîné a quatre-vingt cinq ans !

– Par le biais de présentations aux écoles et autres partenaires, de nos rencontres avec les familles, nous assurons la promotion de la Fondation. Nous avons généralement de bons échos de votre part quant à la qualité des activités proposées, en conséquence le bouche à oreille est également un outil de communication très efficace à l'ère du web 2.0.

– Nos partenaires institutionnels de l'hébergement ont des ressources financières parfois en diminution, en conséquence ils peuvent être amenés à limiter l'organisation de séjours "à l'interne".

– Certaines personnes qui partaient en séjours avec des organismes étrangers ne peuvent plus le faire pour des raisons financières.

**L'**un de nos défis sera, sans surprise, de pouvoir accompagner cette croissance. Sur le plan financier, nous aurons besoin de trouver de nouvelles ressources car notre subventionnement est actuellement plafonné. En termes d'organisation c'est également délicat : nous devons par exemple recruter encore plus de personnels d'activité (228 moniteurs, cuisiniers et responsables en

2008) et trouver de nouveaux logements confortables et adaptés.

Mais les points évoqués ici sont des "soucis agréables": ils témoignent de la bonne santé de

la Fondation qui sera donc amenée à se développer et à préserver l'esprit et la "marque de fabrique" qui font sa force, en particulier :

– Vous proposer les activités que nous savons populaires... mais également des nouveautés et créations originales. Notre expérience nous montre qu'il faut parfois que nous vous les sou-

mettions plusieurs fois pour que vous les sollicitiez!

– Cultiver activement le travail en réseau et développer la collaboration avec tous les partenaires actifs dans le milieu du handicap (associations, institutions, services publics), en particulier *insiemeVaud*, notre partenaire naturel. L'objectif étant de pouvoir vous offrir à vous, participants, familles et tuteurs des prestations complémentaires dans un calendrier cohérent.

– Etre à votre écoute pour que vos souhaits et besoins trouvent leurs réponses et leur concrétisation dans le cadre de nos week-ends et séjours! Vos vacances s'organisent en effet selon trois axes principaux : vos demandes, les propositions de nos collaborateurs et l'offre touristique de la région.

**A**toutes et tous, collaborateurs, participants, familles et partenaires de tous horizons, merci ! Et rendez-vous (non pas dans dix ans, comme le chantait Patriiick Bruel), mais demain ou après-demain dans nos nouveaux locaux, au départ d'une activité, au téléphone ou qui sait au détour de votre clavier par e-mail.

*Olivier Robert,  
directeur de la Fondation*



**La Fondation Coup d'Pouce accueille les enfants, adolescents et adultes intéressés par les activités qu'elle propose, c'est tout simple... .**

## Immersion

Une première rencontre avec Olivier Robert; nous parlons autour d'un café, de photographie, du handicap mental, un milieu m'étant alors totalement inconnu. Nous imaginons des projets d'images, de films, d'expos... L'envie de connaître cet univers et de le montrer grandit au fil de la discussion. La Fondation me propose de participer à un projet: réaliser une série de photographies pour fêter les dix ans de la Fondation.

La première date est fixée, je dois me rendre sur un camp

de théâtre à Genolier. La première peur arrive également, je ne sais pas qui je vais rencontrer. Je me pose plein de questions. Comment communiquer avec une personne vivant avec un handicap mental? Est-ce que je vais me sentir mal à l'aise? Est-ce que je vais réussir à me faire comprendre? Est-ce que je vais réussir à photographier quelque chose?

J'y vais, mes peurs me quittent rapidement et je commence à découvrir ce nouveau monde, extrêmement touchant, rempli d'humour, sans jugement. Je photogra-

phie les participants sur un mode de reportage, avec une certaine distance et rapidement ne suis plus satisfaite de ce mode... je préférerais faire du portrait. Avoir un moment d'intimité et de partage. Que chacun puisse nous montrer un bout de sa vie...

Nous décidons d'organiser sur les camps suivants un atelier photographique. Le déroulement est à chaque fois le même: j'arrive, j'installe "un studio", je propose à tout le monde de passer un instant avec moi. Je propose à celles et ceux qui le souhaitent

de s'investir dans la prise de vue, d'amener des éléments de leur choix: vêtements, objets... La tâche n'est pas simple, parfois la seule présence est déjà un accomplissement en soi.

Le résultat est très intéressant, chacun pose avec une sincérité et une facilité déconcertante, sans gêne, sans sourire crispé, dans le calme, ces personnes sont belles et dignes. La série est maintenant terminée et mes premières peurs me semblent bien loin.

*Sophie Ballmer,  
photographe*

### Tourner la page, vraiment ?

Surtout pas, mais les pages, certainement ! Du livre que nous vous proposerons à l'occasion de notre 10e anniversaire... Réalisées par notre photographe, Sophie Ballmer (v. ci-dessus), les photos que nous avons sélectionnées sont le résultat d'un atelier photo proposé durant les séjours 2008 aux enfants, adolescents et adultes de la Fondation.

La première maquette est prévue pour la mi-février et la sortie du livre pour la fin juin 2009. Afin de mener à bien cet ambitieux projet, nous avons besoin de tout votre soutien que vous pouvez nous manifester par le biais du bulletin de versement joint à ce journal.

Merci d'avance de votre indispensable contribution à ce dixième anniversaire !

*Pour contribuer à la réalisation de notre projet :  
CCP 10-372891-6*

### Coup d'Pouce recrute

La Fondation organise 15 séjours en 2009 :

- ♥ Du 10 (soir) au 18 avril.
- ♥ Du 4 juillet au 8 août, huit séjours différents de deux semaines chacun.
- ♥ Du 10 au 18 octobre.



Un emploi de **moniteur, cuisinier ou responsable de séjour** vous intéresse ? La procédure de postulation se trouve sur notre site internet [coupdepouce.ch](http://coupdepouce.ch)

Pour toute question: [jobs@coupdepouce.ch](mailto:jobs@coupdepouce.ch) ou 021 323 41 39

### Le quizzzzzz du 10<sup>e</sup> !

- ♥ En 2009, nous organisons a) 33, b) 34, c) 35 week-ends.
- ♥ En 2008, nous nous sommes tous "mis à table" pour a) 60 000, b) 120 000, c) 180 000 francs.
- ♥ En 2008, a) 160, b) 260, c) 360 participants ont fréquenté les activités de notre Fondation.
- ♥ Coup d'Pouce a été créée par : a) l'Association vaudoise de parents d'enfants mentalement déficients, b) l'AVPHM, c) insieme Vaud.
- ♥ L'aîné de nos participants a a) 83, b) 85, c) 87 ans.

Trois personnes ayant répondu correctement aux cinq questions ci-dessus seront tirées au sort et recevront un exemplaire du livre de notre 10<sup>e</sup> anniversaire.

*Envoyez vos réponses à [info@coupdepouce.ch](mailto:info@coupdepouce.ch) ou Fondation Coup d'Pouce, av. Chablière 4, 1004 Lausanne d'ici au 30 avril 2009. Bonne chance !*

### Dernière minute

L'encre de la signature apposée en bas du bail est juste sèche... nous avons le grand plaisir de vous informer de notre déménagement le jeudi 5 mars 2009. Notre nouvelle adresse :

**[ Fondation Coup d'Pouce, av. de la Chablière 4,  
1004 Lausanne ]**

L'arrêt *Dranse*, ligne TL 4, est à 50 mètres et une place de parc visiteur sera à votre disposition (ces locaux se trouvent au dessus de l'Hôpital de l'Enfance).

Nos bureaux seront donc fermés du jeudi 26 février au mercredi 4 mars prochain. Désormais, nous pourrons vous accueillir – participants, familles et partenaires – dans des espaces lumineux, en groupes ou de façon plus confidentielle si cela est souhaité. Ces locaux permettront à nos collaborateurs de travailler en plusieurs équipes dans de bonnes conditions.

*Nous nous réjouissons de votre prochaine visite !*

### Permis de rêver ?

Dès la 8e année scolaire, les élèves de la Fondation de Verdeil d'Yverdon intègrent la structure Transition Ecole Métiers (TEM) déjà présente à Aigle, Lausanne, Payerne, Vevey, Yverdon. Ces écoles bénéficient de nombreux ateliers permettant au jeune de passer du statut d'élève à celui de jeune adulte prêt à entrer dans le monde de la formation professionnelle. Les ateliers proposent des activités permettant au jeune d'acquérir des compétences multiples. Certains ateliers sont le fruit de partenariats

avec l'économie privée et permettent au jeune de découvrir le monde du travail en situation réelle.

Malgré les possibilités de réaliser des activités liées à la réalité professionnelle, certains élèves imaginent difficilement les exigences nécessaires permettant d'entrer dans un centre de formation ou un apprentissage. Parfois, ils désirent devenir chanteuse, footballeur, sage-femme... Malheureusement, ces métiers sont peu accessibles. Il nous incombe la tâche difficile de permettre à l'élève et à sa famille de faire le deuil

de certains rêves. Cette démarche demande du temps et n'est facile pour personne. Malgré des mots choisis, certaines orientations et annonces sont lourdes de conséquences et peuvent marquer durement.

Aujourd'hui nous vivons sur le plan scolaire un changement important de mode de pensée. Les solutions intégratives seront préférées aux solutions séparatives. Le monde de l'enseignement spécialisé va changer. J'espère que l'avance prise par TEM dans ses efforts d'intégration des élèves en difficulté dans

le monde professionnel fera école.

Mais, l'intégration ne doit pas s'arrêter à la scolarité obligatoire. Elle ne doit pas s'arrêter à l'octroi d'une rente AI. Nous allons vivre l'école intégrative, il nous faudra aussi construire une société plus intégrative, avec un monde du travail intégratif, ouvert sur l'économie libre avec des synergies et un encadrement du travailleur comme TEM a pu le réaliser. Sinon les déceptions seront grandes et l'intégration restera demi-rêve.

*Grégory Schulé,  
enseignant spécialisé*

### Invitation

**Le 21 avril 2009 à 20h  
Assemblée générale :  
rendez-vous à  
la Cordée à Prilly,  
rue des Métiers 2**



Cette année nous avons choisi de nous retrouver dans les ateliers protégés de «La Cordée» de la Fondation Renée Delafontaine qui offrent aux adultes en situation de handicap mental un cadre de vie pour la journée. Nous aurons le plaisir d'échanger avec vous lors de l'agape qui suivra la partie statutaire.

Accès en transports publics, bus n° 9 ou LEB. Parking de la COOP à proximité (payant).

*Renseignements à  
notre secrétariat 021 341 04 20, info@insiemevaud.ch*

### Agenda

♥ ASA-Handicap Mental propose des **rencontres entre professionnels, parents et personnes en situation de handicap** dans les cantons du Valais, Vaud et Jura. Renseignements : asa-handicap-mental@bluewin.ch.

♥ A l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, **autisme suisse romande organise un concert de soutien le jeudi 2 avril 2009** à la Salle Paderewski, Casino de Montbenon, à 20h avec le trio Almawil au prix 80 francs par personne. Le bénéfice servira à financer le camp 2009 pour enfants et adolescents atteints d'autisme. secretariat@autisme.ch www.autisme.ch.

♥ **Mercredi 11 mars 2009 à 20h Assemblée générale de l'Association sportive Fair Play**, à La Cordée, rue des Métiers 2 à Prilly.

*En savoir plus sur [www.insiemevaud.ch](http://www.insiemevaud.ch)  
ou au 021 341 04 20*

### Projet de vacances ou d'escapades ?

insiemeVaud met à disposition de ses membres des lieux de vacances accessibles aux personnes à mobilité réduite :

♥ un appartement sur deux niveaux, avec jardin, à Château d'Oex dans le Pays d'En Haut, pouvant accueillir jusqu'à 16 personnes (familles ou groupes).

♥ le chalet «Les Frassettes» à Gryon (photo ci-dessus), près de Villars sur Ollon (que nous venons de rénover) pour 4 à 6 personnes, en location au début de l'été.

*Réservation dès le 15 avril 2009 :  
au 021 341 04 20 ou à info@insiemevaud.ch*



### Insieme-Genève, 50 ans ensemble

*Un film de Claude Schauli*

Pour son 50<sup>e</sup> anniversaire, insieme Genève a sorti un film qui raconte l'histoire de l'association et celle de parents de personnes mentalement handicapées.

La parole est donnée à huit familles, dont les enfants ont des âges et des parcours différents, qui se battent chaque jour pour donner plus d'indépendance, de dignité et de bonheur à leurs enfants.

Le film rappelle les progrès réalisés pour la prise en charge des personnes mentalement handicapées, et la nécessité de rester vigilants, car les acquis sociaux peuvent à tout moment être remis en question. Les associations doivent ainsi continuer à être présentes sur le terrain politique et reconnues par les autorités comme interlocutrices privilégiées.

*A commander au prix de fr. 30 à insieme Genève,  
022 343 17 20 ou à emprunter à notre secrétariat.*

# A la recherche d'employeurs

## InsertH, un projet de Pro Infirmis Vaud

Ce projet s'adresse à des personnes en situation de handicap désirant travailler en milieu ordinaire et à tout employeur intéressé par la création d'un emploi protégé.

Il est destiné à des personnes avec une déficience intellectuelle ou physique, bénéficiaires d'une rente entière de l'AI. Contact : Pro Infirmis Vaud, Laure Marcos, Grand-Pont 2 bis, Lausanne  
021 321 34 34  
laure.marcos@proinfirmis.ch

**«Quand j'ai demandé à l'AI s'ils pouvaient m'aider à trouver un travail pour ma fille, ils m'ont envoyé une liste des ateliers protégés.»**

Voilà comment se passent habituellement les choses. Au terme de toute une scolarité spéciale ou d'un parcours de formation professionnelle, pour certains jeunes, tombe la décision d'une rente entière de l'AI. L'offre des ateliers protégés est variée, les postes proposés touchent de nombreux domaines et l'encadrement proposé est idéal pour la plupart de ces jeunes. Une minorité d'entre eux ne souhaite pourtant pas choisir cette voie. Pro Infirmis Vaud a recueilli ces projets et encouragé des recherches d'emploi. En 2007, pour mieux évaluer et soutenir ces élans vers l'intégration en entreprise, nous avons mis en place le projet InsertH, insertion occupationnelle, intégration dans le marché du travail.

Nos clients ont une rente entière de l'AI et présentent une déficience intellectuelle ou physique. Après une évaluation détaillée du quotidien à travers des habitudes de vie (selon le Processus de Production du Handicap), une étude approfondie du parcours scolaire et professionnel, une enquête auprès du réseau professionnel et familial du candidat au projet, et des stages, nous sommes en mesure de dégager des forces et des besoins. Nous construisons peu-à-peu avec le candidat un projet qui lui correspond.

Parfois, InsertH ne se révélera pas la solution idéale : la personne a besoin d'un encadrement professionnel constant et InsertH n'est en mesure de l'offrir que pendant les premiers mois au travail. Ensuite, c'est le référent nommé parmi les employés de l'entreprise intégrante qui se charge de l'encadrement. L'employé InsertH doit donc à ce moment-là, faire preuve d'une bonne autonomie dans le cahier des charges qui a été spécialement calibré pour lui. InsertH se charge alors du suivi : évaluations régulières des objectifs, réponses aux questions de l'employeur ou de l'employé InsertH, nouvel accompagnement sur place pour apprendre ou renforcer un savoir-faire, etc.

**«Vous en connaissez beaucoup des employés qui après avoir fini leurs livraisons vont vous laver la voiture pour vous faire plaisir ?!»** témoigne une fleuriste qui a joué la carte de l'intégration. Certains matins, elle devra aussi prendre quelques minutes pour trouver l'origine de la mine inquiète de son employé : sa machine à laver est en panne et il ne sait pas comment régler le problème. C'est une réalité. InsertH peut intervenir.

De nombreuses entreprises ont des tâches à confier à un employé InsertH. Elles ont la garantie de notre soutien pour faciliter la réflexion sur l'idée d'intégration d'une personne en situation de handicap, la création d'un cahier des charges, l'accompagnement en emploi et notre suivi tout au long du rapport de travail. Quelles sont nos idées ? Dans un bureau : mise sous pli, gestion du courrier, préparation des salles de conférence, approvisionnement des photocopieuses, courses, livraisons de matériel entre différentes succursales, etc.

D'autres projets personnels se sont dégagés pour des clients d'InsertH (voir encadré). Nous avons autant de petites vignettes que de clients ! Alors tous à vos réseaux : nous cherchons des employeurs.

*Pro Infirmis, Laure Marcos, cheffe de projet*

### Projet personnels cherchent débouchés

Suite à une expérience positive auprès d'un proche qui s'était vu retirer le permis, un candidat souhaite être chauffeur privé (pour une personne âgée ou un homme d'affaire occupé).

Une cliente rêverait de vendre des billets de loterie, mais cette tâche nécessite un CFC, elle cherche donc un autre petit job dans la vente. Elle sait rendre la monnaie sur cent francs, elle est souriante est peut apprendre quelques arguments de vente, mais il ne lui faut pas le stress d'une queue de clients ininterrompue, ni des calculs à faire de tête, pressée par le temps. Elle a testé la vente de CD dans les rues et elle est tout-à-fait adéquate. Elle cherche maintenant une activité régulière.

Resp. rédaction F. Crettaz – Impression Groux, Le Mont. Merci à nos annonceurs : BDO, fiduciaire, Pépinet 1, Lausanne, www.bdo.ch – P. Kern, orthopédie, Maupas 19, Lausanne, www.ortho-kern.ch – Groux arts graphiques sa, Le Mont-sur-Lausanne, office@grouxsa.ch

**BDO**  
BDO Visura  
Votre fiduciaire

Orthopédie  
PIERRE KERN

 **groux**  
arts graphiques sa